



สำนักงานรองอธิบดี(๓)
เลขที่รับ 30 มี.ค. 2561
วันที่ 30 มี.ค. 2561
เวลา 14.23

บันทึกข้อความ

สำนักเลขาธิการกรม
เลขที่รับ 6414
วันที่ 30 มี.ค. 2561
เวลา 14.23

ส่วนราชการ สถาบันพัฒนาการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ โทร. ๐ ๒๑๔๒ ๒๗๕๖

ที่ ยธ.๐๔๑๙/๔๗๖

วันที่ ๓๐

มีนาคม

๒๕๖๑

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒.๑๐ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา นำความรู้ ทักษะ และ
เชี่ยวชาญไปใช้ในประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรียน อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ตามที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้กำหนดตัวชี้วัดสำหรับการประเมินการปฏิบัติราชการของ
ข้าราชการในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ รอบการประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (๑ ตุลาคม
๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑) โดยตัวชี้วัดที่ ๒.๑๐ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา นำความรู้ ทักษะ และ
เชี่ยวชาญไปใช้ในประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ซึ่งกองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษรับผิดชอบ โดยกำหนด
เป้าหมายในระดับ ๕ คือ จำนวนบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมพัฒนา นำความรู้ ทักษะและความเชี่ยวชาญที่ได้รับ
การพัฒนาไปใช้ในประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐ ทั้งนี้ ผู้ประเมินคือผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของผู้ผ่านการ
ฝึกอบรม และผู้ผ่านการฝึกอบรมประเมินตนเอง นั้น

กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ ขอเรียนว่า ได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลการ
ปฏิบัติงานของผู้ผ่านการฝึกอบรม เพื่อประเมินการเรียนรู้ของบุคลากรตามแผนปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพ
กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้แก่ โครงการฝึกอบรมที่ดำเนินการโดยกองพัฒนา
และสนับสนุนคดีพิเศษ จำนวน ๔ โครงการ และโครงการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม กับหน่วยงานภายนอก
(เฉพาะหลักสูตรที่มีระยะเวลาในการฝึกอบรมตั้งแต่ ๕ วันขึ้นไป) จำนวน ๒ โครงการ เพื่อติดตามการนำความรู้
ทักษะ ความเชี่ยวชาญที่ได้รับจากการพัฒนา ด้วยวิธีการฝึกอบรมไปใช้ในประโยชน์ในการปฏิบัติงานจากผู้ผ่านการ
ฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา ระหว่างวันที่ ๖ มีนาคม-๑๙ มีนาคม ๒๕๖๑ กลุ่มประชากรที่ใช้ติดตามประเมินผล
คือผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๒๒๐ คน และผู้บังคับบัญชาของผู้ผ่านการฝึกอบรมจำนวน ๒๒๐ คน รวม
ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๔๔๐ คน โดยมีผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน ๒๙๖ คน (คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๒๗) แยก
เป็นผู้ผ่านการฝึกอบรมจำนวน ๑๖๓ คน (คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๐๙) และผู้บังคับบัญชา จำนวน ๑๓๓ คน (คิด
เป็นร้อยละ ๖๐.๔๕) และสรุปผลการประเมินการนำความรู้ ความสามารถ ทักษะของผู้ผ่านการฝึกอบรมจาก
การฝึกอบรมนำไปใช้ตรงหรือประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๔๑ และผู้ผ่านการฝึกอบรมที่ไม่ได้
นำความรู้ ความสามารถ ทักษะไปใช้ และประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๑.๕๙ ซึ่งเป็นไปตาม
ค่าเป้าหมายในระดับ ๕ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารสรุปภาพรวม (เอกสารแนบ ๑) และรายงานผลการ
ติดตามและประเมินการปฏิบัติงานฯ (รายโครงการฯ เอกสารแนบ ๒)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ทราบ

ท.ต.อ.

(ไพสิฐ วงศ์เมือง)

อสท.

เรียน อสท.

เพื่อโปรดทราบ

(นางสาวนันทนา เครือหงส์)

รองผู้บัญชาการสำนักพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ รักษาการแทน 30 มี.ค. 2561

ผู้บัญชาการสำนักพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ

ท.ต.ท.

ประจักษ์ วงศ์สิน

รองฯ สท.(๓)

๓๐ มี.ค. ๒๕๖๑

สรุปภาพรวมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ผ่านการฝึกอบรม

กรมสอบสวนคดีพิเศษ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ด้วยกองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ มีภารกิจหลักในการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาเกี่ยวกับองค์ความรู้ และเทคนิคการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อจัดทำและพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ดำเนินการฝึกอบรมและพัฒนาการสืบสวนสอบสวน กฎหมาย ยุทธวิธี และงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ ตลอดจนติดตามและประเมินผลการฝึกอบรมของกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อมุ่งไปสู่ความสำเร็จที่เป็นเป้าหมายขององค์กรนั้น

สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ กรมสอบสวนคดีพิเศษได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพ จำนวน ๖ โครงการ ประกอบด้วย

โครงการฝึกอบรมที่ดำเนินการโดยกองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ จำนวน ๔ โครงการ ได้แก่

๑. หลักสูตรการทำสำนวนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษและการดำเนินคดีพิเศษในศาล
๒. หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพงานด้านการข่าวเพื่อสนับสนุนคดีพิเศษ
๓. หลักสูตรความเชี่ยวชาญด้านการตรวจค้น/ยึดและตรวจพิสูจน์พยานหลักฐานทาง

อิเล็กทรอนิกส์ และการสื่อสาร

๔. หลักสูตรกฎหมายปกครองสำหรับข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ

โครงการที่ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๒ โครงการ ได้แก่

๑. หลักสูตรผู้บริหารงานยุติธรรมระดับกลาง (บชก) รุ่นที่ ๑๘
๒. หลักสูตรผู้บริหารงานยุติธรรมระดับต้น (บชต) รุ่นที่ ๒๗

กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ ได้มีการติดตามและประเมินผลผู้ได้รับการพัฒนา โดยวิธีการฝึกอบรมที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่ดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ และโครงการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอกโดยจะติดตามและประเมินผลหลักสูตรที่มีระยะเวลาในการฝึกอบรมตั้งแต่ ๕ วันขึ้นไป เพื่อติดตามการนำความรู้ ทักษะ ความเชี่ยวชาญที่ได้รับจากการพัฒนาด้วยวิธีการฝึกอบรมไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานของผู้ผ่านการฝึกอบรม เพื่อประเมินการเรียนรู้ของบุคลากรดังกล่าว โดยผู้ตอบแบบประเมินแบ่งออกเป็น ๒ กลุ่ม คือ ผู้ผ่านการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชาของผู้ผ่านการฝึกอบรม โดยการส่งแบบติดตามและประเมินผลไปยังผู้ผ่านการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา ด้วยแบบฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ E-Form ผ่านระบบ QR Code ระหว่างวันที่ ๖ มีนาคม-๑๙ มีนาคม ๒๕๖๑ ซึ่งเป็นไปตามตัวชี้วัด ๒.๑๐ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนานำความรู้ ทักษะ และความเชี่ยวชาญไปใช้ประโยชน์ ในการปฏิบัติงาน โดยกำหนดเป้าหมายในระดับ ๕ คือ จำนวนบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมพัฒนา นำความรู้ ทักษะ และความเชี่ยวชาญที่ได้รับการพัฒนาไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลในการติดตามและประเมินผลผู้ผ่านการฝึกอบรม ตามแผนปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สรุปได้ดังต่อไปนี้

๑. ผู้ผ่านการฝึกอบรม

แบบติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน กลุ่มผู้ผ่านการฝึกอบรม

หัวข้อการประเมิน	การทำ สำนวนการ สืบสวน สอบสวนคดี พิเศษและ การ ดำเนินคดี	การพัฒนา ศักยภาพงาน ด้านการข่าว เพื่อ สนับสนุนคดี พิเศษ	ความ เชี่ยวชาญด้านการ ตรวจค้น/ยึดและ ตรวจพิสูจน์พยาน หลักฐานทาง อิเล็กทรอนิกส์ และการสื่อสาร	หลักสูตร กฎหมาย ปกครอง สำหรับ ข้าราชการ กรมสอบสวน คดีพิเศษ	หลักสูตรผู้ บริหารงาน ยุติธรรม ระดับกลาง (บชก) รุ่นที่ ๑๘	หลักสูตร ผู้บริหาร งาน ยุติธรรม ระดับต้น (บชต) รุ่น ที่ ๒๗
๑. การประเมินหลักสูตร การฝึกอบรม สามารถพัฒนาผู้เข้ารับ การฝึกอบรมให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะตรง	๔.๒๘	๔.๑๓	๔.๒๖	๔.๕๕	๔.๔๐	๔.๑๐
ตามความต้องการ และมี ประโยชน์กับการปฏิบัติงาน ของหน่วยงาน						
๒. การประเมินความรู้ ความสามารถ และทักษะ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมี ความรู้ ความสามารถ และ ทักษะเพิ่มมากขึ้นและ สามารถนำความรู้ และ ทักษะมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	๔.๑๕	๔.๑๖	๔.๓๖	๔.๑๒	๔.๓๑	๔.๑๐
๓. การประเมินพฤติกรรม ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถแก้ไขปัญหาและ อุปสรรคในการปฏิบัติงาน ให้สำเร็จลุล่วง สามารถ ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มี ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และพัฒนางานที่ได้รับ มอบหมาย สามารถพัฒนา ความสัมพันธ์และให้ความ ร่วมมือกับเพื่อนร่วมงานได้ ดีขึ้น	๔.๑๘	๒.๑๖	๔.๓๓	๓.๙๘	๔.๒๗	๔.๓๐

๔. การประเมินผลลัพธ์ การพัฒนาและการนำไปใช้ ประโยชน์ของผู้ผ่านการ ฝึกอบรม ผู้ผ่านการฝึกอบรมนำ ความรู้ และทักษะที่ได้รับไป	๔.๒๕	๔.๒๖	๔.๒๒	๔.๑๔	๔.๒๗	๔.๓๒
ใช้ในการพัฒนาตนเอง สามารถเผยแพร่หรือ ถ่ายทอด หรือแลกเปลี่ยน เรียนรู้ระหว่างผู้ร่วมงานหรือ ให้คำแนะนำกับทีมงาน สามารถเสริมสร้างภาพลักษณ์ ที่ดีของหน่วยงานและใน						
ภาพรวมคิดว่าหลักสูตรมี ประโยชน์						

จากการวิเคราะห์ข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ในการตอบแบบติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของผู้ผ่านการฝึกอบรมโดยภาพรวม สามารถอภิปรายได้ดังนี้

๑. การประเมินหลักสูตรการฝึกอบรม ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถพัฒนาผู้เข้ารับการฝึกอบรม
ให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะตรงตามความต้องการ และมีประโยชน์กับการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
สอดคล้องกับความเห็นในระดับมากที่สุด ที่คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๘

๒. การประเมินความรู้ ความสามารถ และทักษะ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความสามารถ
และทักษะเพิ่มมากขึ้น สามารถนำความรู้และทักษะมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน สอดคล้องกับความเห็นใน
ระดับมาก ที่คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๐

๓. การประเมินพฤติกรรมผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถแก้ไขปัญหาและอุปสรรคในการ
ปฏิบัติงานให้สำเร็จลุล่วง สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
และพัฒนางานที่ได้รับมอบหมาย สามารถพัฒนาความสัมพันธ์และให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงานได้ดีขึ้น
สอดคล้องกับความเห็นในระดับมาก ที่คะแนนเฉลี่ย ๓.๘๗

๔. การประเมินผลลัพธ์การพัฒนาและการนำไปใช้ประโยชน์ของผู้ผ่านการฝึกอบรม ผู้ผ่านการ
ฝึกอบรมนำความรู้ และทักษะที่ได้รับไปใช้ในการพัฒนาตนเอง สามารถเผยแพร่ หรือถ่ายทอด หรือแลกเปลี่ยน
เรียนรู้ระหว่างผู้ร่วมงานหรือให้คำแนะนำกับทีมงาน สามารถเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงานในภาพรวม
และคิดว่าหลักสูตรมีประโยชน์สอดคล้องกับความเห็นในระดับมากที่สุด ที่คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๔

ดังนั้น ผลการประเมินโครงการจากการตอบแบบสอบถามของผู้ผ่านการฝึกอบรม มีคะแนนเฉลี่ย
การแปลอยู่ในระดับ ๔ คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๕ สอดคล้องกับการคิดเห็นมาก

หัวข้อการประเมิน	การทำ ส่วนการ สืบสวน สอบสวนคดี พิเศษและ การ ดำเนินคดี พิเศษในศาล	การพัฒนา ศักยภาพงาน ด้านการข่าว เพื่อ สนับสนุน คดีพิเศษ	ความเชี่ยวชาญ ด้านการตรวจค้น/ ยึดและตรวจ พิสูจน์พยาน หลักฐานทาง อิเล็กทรอนิกส์ และการสื่อสาร	หลักสูตร กฎหมาย ปกครอง สำหรับ ข้าราชการ กรมสอบสวน คดีพิเศษ	หลักสูตรผู้ บริหารงาน ยุติธรรม ระดับกลาง (บก) รุ่นที่ ๑๘	หลักสูตร ผู้บริหาร งาน ยุติธรรม ระดับต้น (บต) รุ่น ที่ ๒๗
ได้นำมาใช้ในการปฏิบัติงาน โดยตรง	๕๑.๓ %	๑๐๐ %	๙๕.๔ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %
ได้นำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	๔๔.๔ %	-	-	-	-	-
ไม่ได้นำมาใช้ประโยชน์	๔.๓ %	-	๔.๖ %	-	-	-

หัวข้อการประเมิน	การทำ ส่วนการ สืบสวน สอบสวนคดี พิเศษและ การ ดำเนินคดี พิเศษในศาล	การพัฒนา ศักยภาพงาน ด้านการข่าว เพื่อ สนับสนุนคดี พิเศษ	ความเชี่ยวชาญ ด้านการตรวจค้น/ ยึดและตรวจ พิสูจน์พยาน หลักฐานทาง อิเล็กทรอนิกส์ และการสื่อสาร	หลักสูตร กฎหมาย ปกครอง สำหรับ ข้าราชการ กรมสอบสวน คดีพิเศษ	หลักสูตรผู้ บริหารงาน ยุติธรรม ระดับกลาง (บก) รุ่นที่ ๑๘	หลักสูตร ผู้บริหาร งาน ยุติธรรม ระดับต้น (บต) รุ่น ที่ ๒๗
ได้นำมาใช้ในการปฏิบัติงาน โดยตรงและ ได้นำมา ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๙๕.๗ %	๑๐๐ %	๙๕.๔ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %
ไม่ได้นำมาใช้ประโยชน์	๔.๓ %	-	๔.๖ %	-	-	-

จากการวิเคราะห์ข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ จากการประเมินผลการนำความรู้ ความสามารถ ทักษะ
ของผู้ผ่านการอบรมได้นำผลจากการฝึกอบรมไปใช้โดยตรงหรือประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานมีดังนี้

๑. ผู้ผ่านการอบรมนำความรู้ ความสามารถ ทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้โดยตรงในการ
ปฏิบัติงานคิดเป็นร้อยละ ๙๕.๑๒

๒. ผู้ผ่านการอบรมนำความรู้ ความสามารถ ทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการ
ปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๗.๔๑

๓. ผู้ผ่านการอบรมไม่ได้นำความรู้ ความสามารถ ทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ ในการ
ปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๑.๔๙

ดังนั้น ผลการประเมินผลการนำความรู้ ความสามารถทักษะของผู้ผ่านการอบรมจากการฝึกอบรม
ไปใช้ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๕๑ และผู้ผ่านการอบรมไม่ได้นำความรู้ ความสามารถ
ทักษะไปใช้ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๑.๔๙

๒. ผู้บังคับบัญชา

แบบติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน กลุ่มผู้บังคับบัญชา

หัวข้อการประเมิน	การทำ สำนวนการ สืบสวน สอบสวนคดี พิเศษและ การ	การพัฒนา ศักยภาพ งานด้าน การข่าว เพื่อ สนับสนุน	ความ เชี่ยวชาญด้าน การตรวจค้น/ยึด และตรวจพิสูจน์ พยาน หลักฐาน	หลักสูตร กฎหมาย ปกครองสำหรับ ข้าราชการกรม สอบสวนคดี	หลักสูตรผู้ บริหารงาน ยุติธรรม ระดับกลาง (บธก) รุ่นที่	หลักสูตร ผู้บริหาร งาน ยุติธรรม ระดับต้น
	ดำเนินคดี พิเศษในศาล	คดีพิเศษ	ทางอิเล็กทรอนิกส์ และการ สื่อสาร	พิเศษ	๑๘	(บธต) รุ่น ที่ ๒๗
๑. การประเมินหลักสูตรการ ฝึกอบรม หลักสูตรสามารถพัฒนาผู้ เข้ารับการฝึกอบรมให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะตรง ตามความต้องการ และมี ประโยชน์กับการปฏิบัติงานของ หน่วยงาน	๔.๒๖	๔.๑๓	๔.๓๔	๔.๓๘	๔.๓๐	๔.๐๕
๒. การประเมินความรู้ ความสามารถ และ ทักษะ ผู้ใต้บังคับบัญชามีความรู้ ความสามารถ และทักษะเพิ่ม มากขึ้นและสามารถนำความรู้ และทักษะมาประยุกต์ใช้ใน การปฏิบัติงาน	๔.๒๒	๔.๒๓	๔.๔๒	๔.๓๓	๔.๓๑	๔.๑๖
๓. การประเมินพฤติกรรม ผู้ใต้บังคับบัญชาสามารถ แก้ไขปัญหาและอุปสรรคใน การปฏิบัติงานให้สำเร็จลุล่วง สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับ มอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์และพัฒนางานที่ ได้รับมอบหมาย สามารถ พัฒนาความสัมพันธ์และให้ ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน ได้ดีขึ้น	๔.๑๕	๔.๓๔	๔.๑๘	๔.๓๕	๔.๓๐	๔.๐๕

๔. การประเมินผลลัพธ์ การพัฒนาและการนำไปใช้ ประโยชน์ของผู้ผ่านการ ฝึกอบรม ผู้ได้บังคับบัญชา สามารถนำความรู้ และ ทักษะที่ได้รับไปใช้ในการ พัฒนาตนเอง สามารถ	๔.๒๒	๔.๒๙	๔.๒๖	๔.๔๐	๔.๓๔	๔.๑๕
เผยแพร่ หรือถ่ายทอด หรือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่าง ผู้ร่วมงานหรือให้คำแนะนำ กับทีมงาน สามารถ เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ของหน่วยงาน และใน ภาพรวมคิดว่าหลักสูตรมี ประโยชน์						

จากการวิเคราะห์ข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ในการตอบแบบติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของผู้ผ่านการฝึกอบรมโดยภาพรวม สามารถอภิปรายได้ดังนี้

๑. การประเมินหลักสูตรการฝึกอบรมสามารถพัฒนาผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้มีความรู้
ความสามารถ ทักษะตรงตามความต้องการและมีประโยชน์กับการปฏิบัติงานของหน่วยงานสอดคล้องกับ
ความเห็นในระดับมากที่สุด ที่คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๘

๒. การประเมินความรู้ ความสามารถ และทักษะผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความสามารถ
และทักษะเพิ่มมากขึ้นและสามารถนำความรู้ และทักษะมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานสอดคล้องกับความเห็น
ในระดับมากที่สุด ที่คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๗

๓. การประเมินพฤติกรรมผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถแก้ไขปัญหาและอุปสรรคในการ
ปฏิบัติงานให้สำเร็จลุล่วง สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
และพัฒนางานที่ได้รับมอบหมาย สามารถพัฒนาความสัมพันธ์และให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงานได้ดีขึ้น
สอดคล้องกับความเห็นในระดับมากที่สุด ที่คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๒

๔. การประเมินผลลัพธ์การพัฒนาและการนำไปใช้ประโยชน์ของผู้ผ่านการฝึกอบรม ผู้ผ่านการ
ฝึกอบรมนำความรู้ และทักษะที่ได้รับไปใช้ในการพัฒนาตนเอง สามารถเผยแพร่ หรือถ่ายทอด หรือแลกเปลี่ยน
เรียนรู้ระหว่างผู้ร่วมงานหรือให้คำแนะนำกับทีมงาน สามารถเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงานและใน
ภาพรวมคิดว่าหลักสูตรมีประโยชน์ สอดคล้องกับความเห็นในระดับมากที่สุด ที่คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๗

ดังนั้น ผลการประเมินโครงการจากการตอบแบบสอบถามของผู้บังคับบัญชาของผู้ผ่านการ
ฝึกอบรม มีคะแนนเฉลี่ยการเปลี่ยนแปลงอยู่ในระดับ ๕ คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๖ สอดคล้องกับการคิดเห็นมากที่สุด

หัวข้อการประเมิน	การทำ สำนวนการ สืบสวน สอบสวนคดี พิเศษและ การ ดำเนินคดี พิเศษในศาล	การพัฒนา ศักยภาพงาน ด้านการข่าว เพื่อ สนับสนุนคดี พิเศษ	ความ เชี่ยวชาญด้าน การตรวจค้น/ยึด และตรวจพิสูจน์ พยาน หลักฐาน ทางอิเล็กทรอนิกส์ และการ	หลักสูตร กฎหมาย ปกครองสำหรับ ข้าราชการกรม สอบสวนคดี พิเศษ	หลักสูตรผู้ บริหารงาน ยุติธรรม ระดับกลาง (บกท) รุ่นที่ ๑๘	หลักสูตร ผู้บริหาร งาน ยุติธรรม ระดับต้น (บตท) รุ่น ที่ ๒๗
			สื่อสาร			
ได้นำมาใช้ในการปฏิบัติงาน โดยตรง	๕๑.๐ %		๑๐๐ %			
ได้นำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	๔๙.๐ %	๑๐๐ %		๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %

หัวข้อการประเมิน	การทำ สำนวนการ สืบสวน สอบสวนคดี พิเศษและ การ ดำเนินคดี พิเศษในศาล	การพัฒนา ศักยภาพงาน ด้านการข่าว เพื่อ สนับสนุนคดี พิเศษ	ความ เชี่ยวชาญด้าน การตรวจค้น/ยึด และตรวจพิสูจน์ พยาน หลักฐาน ทาง อิเล็กทรอนิกส์ และการสื่อสาร	หลักสูตร กฎหมาย ปกครองสำหรับ ข้าราชการกรม สอบสวนคดี พิเศษ	หลักสูตรผู้ บริหารงาน ยุติธรรม ระดับกลาง (บกท) รุ่นที่ ๑๘	หลักสูตร ผู้บริหาร งาน ยุติธรรม ระดับต้น (บตท) รุ่น ที่ ๒๗
ได้นำมาใช้ในการปฏิบัติงาน โดยตรง และได้นำมา ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%

จากการวิเคราะห์ข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ จากการประเมินผลการนำความรู้ ความสามารถ ทักษะ
ของผู้ผ่านการอบรมได้นำผลจากการฝึกอบรมไปใช้โดยตรงหรือ ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานมีดังนี้

๑. ผู้ผ่านการอบรมนำความรู้ ความสามารถ ทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้โดยตรงในการ
ปฏิบัติงานคิดเป็นร้อยละ ๒๕.๑

๒. ผู้ผ่านการอบรมนำความรู้ ความสามารถ ทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการ
ปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๙

ดังนั้น ผลการประเมินผลการนำความรู้ ความสามารถทักษะของผู้ผ่านการอบรมจากการฝึกอบรม
ไปใช้ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
